



**AGIR POUR LA PROMOTION DE L'ACCUEIL FAMILIAL AU NIVEAU EUROPEEN  
ACTING FOR PROMOTION OF FOSTERING AT EUROPEAN LEVEL  
APFEL aisbl**

***Compte-rendu de la réunion précédant l'assemblée générale  
le 17 novembre 2017 (matin)***

*(!!English translation : see below !!)*

La réunion se tient à Barcelone (Espagne) dans les locaux de l'Universitat de Barcelona et est présidée par Vincent RAMON. Sont présents :

Sont présents : Bénédicte AUBERT (ANPF), Nathalie CHAPON, Aurore DENAYER (FSPF), Nuria FUENTES (GRISIJ), Marie-France LAMBERT, Frédérique LUCET, Francesca NILGES (CNCA), Silvio PREMOLI, Vincent RAMON, Jordi RIPOLL (FEDAIA), Fabrizio SERRA (PAIDEIA), Johan VANDERFAEILLIE, Bep VANSLOTEN.

Claire TURBIAUX, Kevin WILLIAMS, Jean-Paul BERGER, Vinciane BOURGUIGNON, Giorgia SALVADORI.

Vincent Ramon remercie les organisateurs de la journée d'étude au Palau Macaya : « L'accueil familial en Europe. Histoire de vie des enfants. Un droit ». Cet événement a recueilli un taux de satisfaction très élevé de la part des professionnels catalans d'autant plus qu'il existe peu de littérature spécialisée chez eux.

La réunion de ce matin prépare l'assemblée statutaire de l'après-midi et traite des points suivants :

- avenir de l'association
- les productions d'APFEL
- site web
- préparation de la prochaine étape de la caravane à Turin en 2018

Concernant le renouvellement des mandats d'administrateurs et l'avenir de l'association : la date du 30-04-2019 est une échéance très importante pour APFEL, parce le mandat des 5 administrateurs officiels se termine et ne peut plus être renouvelé. Il faudra aussi trouver une personne qui assumera effectivement le secrétariat (voir le PV de l'AG de l'après-midi)

Lors d'un échange en grand groupe, constats :

- L'association s'auto-organise, produit de la valeur, existe par la saisie d'opportunités qui surviennent au fur et à mesure. Problème : difficulté à exister en dehors des rencontres. A la fin des journées on ne sait pas qui va travailler avec qui et sur quoi.

- Le travail de formalisation opéré par Vincent et Marie-France, est-il nécessaire au maintien de l'association ? Il faut quelqu'un qui donne le cap, il faut une structure porteuse.
- Les productions d'APFEL sont importantes mais pas suffisamment valorisées
- les formations organisées à partir des échanges d'APFEL commencent à fonctionner : My backpack, Le livre de vie
- Il n'y a pas suffisamment de possibilité de discuter des thèmes que les praticiens des différents pays partagent. Exemple : les conclusions des interventions du 16-11-17 des différents pays mettent en évidence les mêmes questionnements. A quel moment pouvons-nous en discuter ensemble ?
- Plus on se connaît, plus les différences culturelles apparaissent ; chaque pays a besoin d'échanges pour clarifier sa différence. Le but n'est pas d'homogénéiser, mais de prendre du recul pour reconsidérer sa pratique.
- Au niveau méthodologie : il reste difficile de travailler ensemble en dehors des rencontres physiques ; le travail à 2 ou 3 est plus productif même avec les moyens électroniques.
- Pas assez de contact avec des revues professionnelles pour publier nos productions.
- A chaque journée d'étude on a constaté que la collaboration entre APFEL et les organisations locales est très riche d'enseignement.
- Les travailleurs locaux qui participent aux journées témoignent de leur besoin d'échange et se rendent compte de l'opportunité que représente APFEL en tant qu'association européenne qui leur donne accès à des données qu'ils ne connaissaient pas.

La discussion sur la formalisation de l'association et les productions d'APFEL continue en 2 groupes unilingues séparés.

### Propositions du groupe anglophone :



### *S'améliorer ou mourir...*

#### Propositions pour améliorer APFEL :

- Construire une structure organisationnelle. Le réseau doit être géré par des praticiens, pas seulement des bénévoles.
- Investir des ressources dans la participation aux appels européens à financement (DG Justice, Fonds européens.)
- Les groupes de travail peuvent trouver des propositions de subvention
- Suggestion de nouveaux groupes de travail : dimensions culturelles dans l'accueil, ruptures d'accueil, professionnalisation...
- Partager des programmes d'intervention innovants à expérimenter dans différents pays

- Rejoindre des réseaux de recherche
- Faire des actions APFEL pour produire des nouveautés

### Propositions du groupe francophone :

- chercher des candidats pour continuer la structure d'APFEL
- privilégier la mixité des rencontres chercheurs/praticiens
- renouveler les thèmes des groupes de travail : professionnalisation, appariement, droit de l'enfant, Mineurs étrangers non accompagnés...
- approfondir les thèmes abordés :
  - travailler tous sur le même thème,
  - cibler un thème et le travailler sur 2 ans,
  - prendre plus de temps pour discuter entre nous
  - aboutir à une conclusion partagée (=dénominateur commun)
- promouvoir ce travail
- En pratique : le groupe propose de d'élargir à 3 jours les rencontres annuelles, soit : un jour pour la mise en commun des recherches thématiques avec temps de partage et débat interne ,un jour de séminaire,un jour pour la structure d'APFEL)

### Mise en commun :

#### Concernant l'organisation d'APFEL :

APFEL a un problème de manque de ressources financières par rapport à ce que nous souhaitons faire. Nous devons faire attention à ne pas être débordés par les problèmes organisationnels.

Si APFEL intègre une structure plus importante, elle peut être aidée à atteindre ses objectifs, mais il y a un risque de perdre les opportunités d'échanges d'expériences.

Un moyen de financement potentiel serait d'organiser des formations au nom d'APFEL à partir de formations existantes chez les membres. On pourrait constituer un catalogue de formations européennes très diversifiées.

Lors des rencontres il serait plus intéressant d'organiser une formation à un outil plutôt que simplement présenter cet outil (exemple : My Back pack)

#### Concernant les groupes de travail:

On propose de travailler sur 2 ans un des 4 thèmes qui sont portés au vote :

Thèmes :

Vote :

Professionalisation	11
Matching ,	5
Rupture de placement	12
Parentalité partagée entre parents et famille d'accueil	6

On retient le break-down / rupture de placement.

Description : D'abord il faut définir le break down. Qu'est-ce qu'on connaît des ruptures de placement ? Causes? Programme d'intervention ? Efficacité d'intervention ? Prévention ?

Objectif : Identifier une pratique qui a un effet positif sur le risque de rupture.

Il faut limiter l'angle d'approche : les sujets étant liés, on peut envisager les ruptures à partir de l'angle « professionnalisation », ou « matching », ou « parentalité partagée » ou autre.

Méthodologie : On décide de travailler sur 2 ans :

- Kevin Williams propose de créer une plate-forme d'échanges pour les documents.
- Dépôt de documents sur la plate-forme : avant fin janvier 2018
- Nuria Fuentes propose de préciser des axes de travail à partir de ces documents
- Consultation des documents par chacun en février
- Début mars 2018 on précise l'objet du travail
- En novembre 2018 à Turin : premiers échanges sur le travail déjà réalisé
- A la réunion annuelle en 2019 : conclusions et présentation publique

### Concernant la prochaine étape de la caravane d'APFEL à Turin (Italie)

Dates : 14, 15 et 16 novembre 2018 - Torino
---------------------------------------------

Organisateurs : PAIDEIA

Thème : Comment la professionnalisation aide les intervenants à être efficaces (théorie + pratique).

Un temps est consacré à de la formation auprès de services sur place : découverte de nouvelles pratiques.

Une journée pour le travail de groupe d'APFEL.

Le 4 décembre 2017

Vincent RAMON, président  
Marie-France LAMBERT, administrateur

### ***Report of the meeting before the General assembly on november 17th, 2017 (morning)***

The meeting was held in Barcelona (Spain) at the premises of the Universitat de Barcelona and is chaired by Vincent RAMON.

Present:

Bénédicte AUBERT (ANPF), Nathalie CHAPON, Aurore DENAYER (FSPF), Nuria FUENTES (GRISIJ), Marie-France LAMBERT, Frédérique LUCET, Francesca NILGES (CNCA), Silvio PREMOLI, Vincent RAMON, Jordi RIPOLL (FEDAIA), Fabrizio SERRA (PAIDEIA), Bep VANSLOTEN, Claire TURBIAUX, Kevin WILLIAMS, Jean-Paul BERGER, Vinciane BOURGUIGNON, Giorgia SALVADORI.

Vincent Ramon thanks the organizers of the study day at the Palau Macaya: "Family foster care in Europe. Story of a child's life. A right ". This event was a success and received a very high level of satisfaction from Catalan professionals, especially since there is little specialized literature at their disposal.

This morning's meeting prepares the afternoon statutory meeting and discusses the following:

- future of the association
- APFEL's productions
- website
- preparation of next stage of our caravan in Turin in November 2018

Regarding the future of the association: the date of end April, 2019 is a very important deadline for APFEL, because the mandate of the 5 official administrators (president, vice president ,secretary, vice secretary ,treasurer ) ends and cannot be renewed any longer. It will also be necessary to find a person who will actually be in charge of the secretariat (see Minutes of the AGM).

### During the exchanges in large group, observations:

- The association self-organizes, produces value, exists through seizing of opportunities that occur as when available. Problem: difficulty to exist outside the meetings. At the end of the day we do not know who will work with whom and on what.
- Is the formalization work done by Vincent and Marie-France necessary to maintain the association? It takes someone who sets the course, you need a supporting structure.
- APFEL's productions are important but not sufficiently valued
- Trainings organized from APFEL exchanges begin to work: My backpack, The life book
- There is not enough opportunity to discuss topics that practitioners in different countries share. Example: the conclusions of the interventions of november 16<sup>th</sup>, 2017 of the different countries highlight the same questions. When can we discuss it together?
- The more we know each other, the more cultural differences appear; each country needs exchanges to clarify its difference. The aim is not to homogenize, but to step back to reconsider his practice.
- At the methodological level: it remains difficult to work together outside face to face meetings; work at 2 or 3 is more productive even with electronic means.
- We have not enough contact with professional journals to publish our productions.
- At each study day it appears that collaboration between APFEL and local organizations is very rich in learning.
- The local workers who participate in the study days testify to their need for exchange and realize the opportunity that APFEL represents as a European association that gives them access to data they did not know.

The discussion on the formalization of the association and the APFEL productions continues in 2 separate unilingual groups.

## Proposals from the English speaking group:



*Upgrade for better or die....*

Proposals for upgrade APFEL :

- Building an organisational structure. The network has to be managed by practitioners, not only volunteers.
- Investing resources in planning proposals for participating to European Calls for funding (DG Justice, EU Funds)
- Permanent groups can find issues for grant proposals
- New permanent groups (cultural dimensions of foster care, breakdowns, professionalization, f.e.)
- Sharing innovative intervention programs to be experimented in different countries
- Joining research networks
- Doing APFEL actions to produce new

## French speaking group proposals:

- To look for candidates to continue the APFEL structure
- To privilege meetings with mixing of researchers and practitioners
- To renew the working groups's topics: professionalization, matching, children's rights, minors stranger children ...
- As to deepen the topics addressed:
  - all the members work on the same topic,
  - target a topic and work on it over 2 years,
  - take more time to talk to each other
  - arrive at a shared conclusion (= common denominator)
  - promote this work
- In practice: the group proposes to extend up to 3 days the APFEL annual meetings : one day for the sharing of thematic research with time for internal debate, a study day, and one day for the APFEL structure.

## Pooling:

Regarding the organization of APFEL:

APFEL has a problem of lack of resources compared to what we want to do. We must be careful not to be overworked by organizational problems.

If APFEL integrates a larger structure, it can be helped to achieve its objectives, but there is a risk of losing opportunities for exchanging experiences.

One potential way of funding would be to organize APFEL training on the basis of existing members trainings. It could be a catalog of very diverse European trainings.

During the meetings it would be more interesting to implement a training of new tool rather than simply presenting this tool.

### Concerning the working groups:

It is proposed to work on 2 years one of the 4 themes that are put to the vote:

Topics :

Vote :

Professionalization	11
Matching (Cultural issues,..)	5
Breakdown / Disruption	12
Co parenting/ birth –foster parents	6

We retain as topic the « break-down / disruption » .

Description: First we have to define the break down/disruption in foster care. What do we know about break-downs? Causes? Intervention program? Effectiveness of intervention? Prevention?

Objective: To identify a practice that has a positive effect on the risk of rupture.

It is necessary to limit the angle of approach: the topics being related, one can envisage the break-down starting from the angle of "professionalization", or "matching", or "shared parenting", or other.

Methodology: We decide to work for 2 years:

- Kevin Williams proposes to create an exchange platform for documents.
- Filing of documents on the platform: before the end of January 2018
- Nuria Fuentes proposes to specify work lines from these documents
- Consultation of documents by everyone in February
- At the beginning of March 2018 we specify the purpose of the work
- November 2018 in Turin: first exchanges on the work already done
- At the 2019 annual meeting: conclusions and public presentation

### Regarding the next stage of the APFEL caravan in Turin (Italy)

Dates: November 14 <sup>th</sup> , 15 <sup>th</sup> and 16 <sup>th</sup> , 2018 - TORINO
------------------------------------------------------------------------------------------

Organizers: PAIDEIA

Topic : How professionalization helps professionals to be effective (theory + practice).

A time is devoted to training with on-site services: discovery of new practices.

A day for APFEL working group.

On december 4<sup>th</sup>, 2017

Vincent RAMON, président  
Marie-France LAMBERT, administrator