



Til Bufdir

Via epost

Oslo 22.05.2018

Innspill til veileder utarbeidet av Bufdir : «Råd for å håndtere sjikane, hets og trusler»

innledning

Norsk Fosterhjemsforening viser til ovennevnte veileder som vi har fått anledning til å gi innspill på.

Norsk Fosterhjemsforening viser også til foreningens mange initiativ overfor myndighetene for å sette temaet på dagsorden i det mange fosterforeldre utsettes for sjikane, hets og trusler som følge av at man påtar seg den offentlige oppgave å være fosterhjem.

Oppdragstaker kontra ansatt – bør vernet i ekstreme situasjoner være forskjellig?

Så vel fosterforeldre som ansatte kan oppleve å bli utsatt for hets, trusler og sjikane fordi de utfører arbeid for det offentlige som kan sette sterke følelser i sving hos andre mennesker.

Iht arbeidsmiljøloven har ansatte krav på beskyttelse, vern, oppfølging og tilrettelegging. Fosterforeldre har som kjent kun oppdragstaker status i relasjon til det offentlige. Det er ikke etter eget valg, men slik det offentlige per i dag velger å organisere omsorgsoppdraget. Det offentlige har imidlertid full frihet til å gi fosterforeldre en oppfølging og et vern på lik linje med ansatte. Behovet for vern er jo det samme. Det er urimelig om fosterforeldre skal stilles dårligere enn ansatte i slike ekstremt belastende situasjoner som veilederen gjelder.

Det er positivt at man nå har fått en egen ramme-boks i veilederen som gjelder fosterhjem. Dermed er fosterforeldre ikke lenger usynlige i denne problematikken. Vi anser at veilederen imidlertid i stor grad legger opp til en større grad av beskyttelse og ivaretagelse overfor ansatte som utsettes for sjikane og hets, enn for fosterforeldre.

Er det virkelig meningen at fosterforeldre i så liten grad skal ivaretas i slike situasjoner sammenlignet med ansatte i barnevernstjenesten? Vi anser at vernet og ansvaret fra det offentliges side må være likt. Fosterforeldre er ikke beskyttet av kollegaer og får ikke støtte på en arbeidsplass – de er alene og må derfor gis særdeles mye fokus og støtte i slike krevende situasjoner.

Norsk Fosterhjemsforening ber om følgende endringer:

Det må komme mye klarere frem helt innledningsvis at det er barnevernet som skal ta ansvaret for sjikane, hets og trusler mot fosterhjem. I veilederen står det mye om hva du som fosterforelder skal gjøre, men ikke så mye om hva barnevernet skal gjøre i forhold til fosterforelder som kommer i en

Norsk Fosterhjemsforening

Storgata 10A, 0155 OSLO

Tlf. 23 31 54 00 Faks 23 31 54 01 E-post: post@fosterhjemsforening.no

Org.nr. 956 862 779 MVA

www.fosterhjemsforening.no

slik vanskelig situasjon. Det må fremgå uttrykkelig av retningslinjer for leder at disse retningslinjene også gjelder i forhold til fosterforeldre, ikke bare i forhold til ansatte.

Fosterforeldre må få det samme tilbud om oppfølging som ansatte. Det må være en offentlig oppgave å anmelde forhold og følge opp anmeldelse, med mindre fosterforeldre protesterer på at anmeldelse inngis.

For eksempel: under overskrift kommunalt barnevern kan det stå:

« i denne veilederen kan du lese om hva du som ansatt, som fosterforelder, eller leder kan, bør og skal gjøre når du eller en av dine ansatte, eller innleide fosterforeldre, blir utsatt for sjikane, hets eller trusler.

Kommentar: på denne måten viser man at fosterforeldre er likestilt med ansatte og skal ivaretas av leder på lik linje med at leder ivaretar sine andre ansatte.

En del forskjeller bør etter vår mening rettes opp for å få likt beskyttelsesnivå mellom fosterforeldre og ansatte:

- Oppfordring om å kontakte saksbehandler i barneverntjenesten/ samt i fosterhjemstjenesten. Her må man bestemme hvem som skal ha ansvaret for å følge opp situasjonen – er det privat eller statlig barnevern?
- Det står at arbeidsgiver skal ha rutiner og retningslinjer for forebygging oppfølging og opplæring av *ansatte* med tanke på sjikane hets og trusler –bør ikke tilsvarende gjelde mht rutiner for opplæring og ivaretagelse av *fosterforeldre*?
- Det fremgår at nærmeste leder skal sørge for at du som medarbeider blir ivaretatt – noe slikt mangler i teksten i forhold til *fosterforeldre*. Skal ikke disse ivaretas ?
- Under kontakt din lokale fosterhjemstjeneste – bør det gis en link til telefonnummer på vakttelefon. Vi er meget usikker på om denne vakttelefonen oppleves å ha en støttende funksjon. Hvilket vern gis ansatte på kveldstid av sin arbeidsgiver når man utsettes for trusler? Fosterforeldre må gis det samme vernet og stilles som om de var ansatt.
- Mht anmeldelse så bør det fremgå at det er barneverntjenesten som har ansvar for å følge opp at anmeldelse blir levert. Denne belastningen bør ikke ligge på fosterforeldre.
- Bør ikke sjikane og trusler mot fosterforeldre registreres i kommunens system for skader og avvik på lik linje med ansatte?
- Mht oppfølging av fosterforeldre – bør det ikke også for dem være slik at barneverntjenesten har ansvar for å gi riktig oppfølging etter en hendelse med sjikane hets og trusler? Det skrives ikke noe om dette med bistand og tilbud fra bedriftshelsetjeneste og tilrettelegging etc etter at man er utsatt for trusler, hets, sjikane som fosterforeldre. Slik kan det ikke være. Fosterforeldre må også bli ivaretatt. Dette både fordi de har påtatt seg et omsorgsansvar slik at det er av betydning for barnets beste. Men også fordi de er personer som i kraft av det å være fosterforelder som settes i krevende situasjoner på grunn av et offentlig oppdrag, må bli tatt vare på også for sin egen del.

For Norsk Fosterhjemforening


Lene Printzlau Våmartveit
Styreleder


Tove Wahlstrøm
Generalsekretær