



SJEKKLISTE VED INNGÅELSE AV FOSTERHJEMSAVTALEN (revidert mars 2024)

[Lenke til Fosterhjemsavtalen](#) og [lenke til vedlegg til fosterhjemsavtalen](#).

Fosterhjemsavtalen er en privatrettslig avtale som inngås mellom fosterforeldre og barneverntjenesten. Den er basert på en standardavtale som kan suppleres med individuelle punkter. Ved inngåelse av Fosterhjemsavtalen blir du en oppdragstaker – en frilanser, og anses ikke som ansatt. Det er mange rettigheter som mangler i rollen som frilanser kontra som arbeidstaker. Derfor er det viktig å sikre en helhetlig og gjennomtenkt avtale – trygge rammer til det beste for barnet og familien.

Punktene som er i denne sjekklisten anbefaler vi at du som fosterforelder får inn i avtalen før signering, for at både barn og voksne skal ha trygge og forutsigbare rammer. Avtalen gjelder ved omsorgsplasseringer, ved frivillige plasseringer benyttes den så langt den passer.

Innhold

1.0 Helsekartlegging og informasjon.....	2
2.0 Viktige rammer for stabilitet og hjelp underveis	2
2.1 Rett til avlastning.....	2
2.2 Akuttsituasjoner	2
2.3 Rett til opplæring og kompetansepåfyll, skreddersydd veiledning.....	2
2.4 Medlemskap i Norsk Fosterhjemsforening	2
3.0 Økonomiske prinsipper som ligger til grunn for oppdraget.....	3
3.1 Godtgjøring for å ta på seg omsorgsjobben	3
3.2 Yrkesskadedekning	3
3.3 Frikjøp, tjenestepensjon og feriepenger	3
3.4 Sykepenger	3
3.5 Etableringstilskudd	3
3.6 Utgiftsdekning	4
3.7 Barnetrygd	4
3.8 Hjelpetønad og grunnstønad	4
3.9 Forsikringsordninger.....	4

1.0 Helsekartlegging og informasjon

- Barneverntjenesten er ansvarlig for at barnet undergis en helseutredning av fysisk og psykisk helse, samt avklarer hvilken helsemessig oppfølging barnet har behov for. Dette skal så sant det er mulig skje før plassering i fosterhjemmet.
- Fosterforeldre skal ha rett til helseinformasjon om barnet før de tar stilling til om de påtar seg fosterhjemsoppdraget. Fosterforeldre skal gis fullt innsyn i helseinformasjon om barnet så lenge fosterhjemsoppdraget varer.

Jf. også Fosterhjemsavtalen pkt. 4.1.

2.0 Viktige rammer for stabilitet og hjelp underveis

2.1 Rett til avlastning

- Barneverntjenesten forplikter seg til å tilby fosterhjemmet en avlastningsordning og dekke kostnader ved dette, som fosterhjemmet kan benytte seg av ved behov. Avlastning kan skje både i ferie og som regelmessige ordninger gjennom året.
- Ved avlastning i ferie skal barneverntjenesten dekke utgifter til særskilt ferie opphold for barnet. Dette anses derved ikke dekket gjennom den månedlige utgiftsdekningen.
- Å benytte avlastningstilbudet påvirker ikke fosterforeldres rett til utbetaling av arbeidsgodtgjøring i perioden barnet er på avlastning.

2.2 Akuttsituasjoner

- Barneverntjenesten forplikter seg til å avtale med fosterforeldrene hvem de skal kontakte ved akuttsituasjoner og sørge for at fosterforeldre får tilgang til en ordning som ivaretar hjelp 24 timer i døgnet.

2.3 Rett til opplæring og kompetansepåfyll, skreddersydd veiledning

- Fosterforeldre har krav på å få tilstrekkelig opplæring mens de er fosterforeldre slik at de kan ivareta barnets omsorgsbehov og seg selv som fosterhjem.
- Veiledning må gis iht. fosterforeldrenes og familiens behov, enten individuelt eller i gruppe.
- Barneverntjenesten skal minimum dekke en helgesamling årlig hvor fosterhjemmet får møte andre fosterforeldre, gjerne i regi av Norsk Fosterhjemsforening.

2.4 Medlemskap i Norsk Fosterhjemsforening

- Barneverntjenesten forplikter seg til å tegne og betale fosterhjemmets medlemskap i Norsk Fosterhjemsforening så lenge plasseringen varer. [Les mer om hvorfor dette er en fordel for alle parter.](#)

3.0 Økonomiske prinsipper som ligger til grunn for oppdraget

Fosterhjemmet skal ikke tape økonomisk på å påta seg et fosterhjemsoppdrag. Barneverntjenesten skal ta på seg det fulle økonomiske ansvaret og kompensere for ev inntektstap og utgifts tap fosterforeldre har ved å påta seg fosterhjemsoppdraget

3.1 Godtgjøring for å ta på seg omsorgsjobben

- Fosterhjemmet skal alltid motta grunnstøtte, en godtgjørelse for å ta på seg den viktige omsorgsjobben. Godtgjøringen skal minimum være i tråd med [statens faglige anbefalinger](#), og ta utgangspunkt i omsorgsjobben som skal tilpasses hvert enkelt barn.
- Grunnstøtten kommer i tillegg til ev helt eller delvis frikjøp.
- Grunnstøtten skal utbetales per fosterbarn i fosterhjemmet.

3.2 Yrkesskadedekning

- Barneverntjeneste må forplikte seg til å tegne frivillig yrkesskadetrygd for fosterforeldrene iht. Folketrygdloven 13-13 og bekoste dekning av dette så lenge plasseringen varer. Her kan fosterforeldre søke om og etablere frivillig yrkesskadeforsikring gjennom NAV <https://www.nav.no/frivillig-yrkesskadetrygd>

3.3 Frikjøp, tjenestepensjon og feriepenger

- Frikjøp er et tilretteleggingstiltak for å ivareta omsorgen for barnet. Ved frikjøp helt eller delvis i perioden barnet er plassert, er barneverntjenesten forpliktet til å erstatte fosterforeldrenes reelle tap av lønnsinntekt. Ved beregning av inntektstap skal man medregne ulike tillegg gjennom for eksempel turnus, helgetillegg, overtid mm og beregne inntektstapet reelt.
- Inntektstap skal oppreguleres årlig i samsvar med den lønnsjustering som skjer i ansettelsesforholdet, alternativt tilsvarende lønnsjustering som skjer i barneverntjenesten.
- Barneverntjenesten må forplikte seg til å kompensere for tap av opptjening av tjenestepensjon, eller sørge for slik ordning for fosterforeldrene.

Kommunen har ikke plikt til å betale feriepenger, men det anbefales å ta inn en rett til feriepenger når man er frikjøpt helt el delvis. [Se pkt. 4 i vedlegg til fosterhjemsavtalen.](#)

3.4 Sykepenger

- Fosterforeldrene skal ha rett til sykepenger fra første sykedag dersom de blir sykmeldt fra fosterhjemsoppdraget. Barneverntjenesten forplikter seg til å tegne og betale tilleggsforsikring etter folketrygdloven 8-49 eller selv dekke sykepenger disse dagene (uten slik avtale har man kun rett til sykepenger fra 17. dag). Her kan fosterforeldre etablere sykepenge forsikring gjennom NAV <https://www.nav.no/forsikring-selvstendig-naringsdrivende>.

3.5. Etableringstilskudd

- Før signering av avtalen skal man bli enig om beløp som barneverntjenesten skal utbetale i anledning barnets innflytting i fosterhjemmet og som skal dekke utstyr, møbler, klær og som trengs for barnets etablering i fosterhjemmet.

3.6. Utgiftsdekning

- [Se utfyllende informasjon hos KS om hva utgiftsdekning gjelder.](#)
- Reiser som fosterforeldre pålegges, for eksempel ved samvær, evt. annen møtevirksomhet, godtgjøres i samsvar med det kommunale regulativet for reise godtgjøring.
- For barn med psykiske og/eller fysiske funksjonsnedsettelse skal man ta utgangspunkt i en høyere sats.

3.7. Barnetrygd

- Som fosterforelder har man krav på barnetrygd iht. barnetrygdloven 2.2. Denne utbetales til fosterforeldrene og går til løpende underhold av barnet og skal ikke medføre redusert utgiftsdekning. Barneverntjenesten skal ivareta at dette kommer i stand.

3.8. Hjelpetønad og grunnstønad

- Fosterforeldrene har krav på hjelpetønad dersom fosterbarnet har behov for særskilt tilsyn og pleie på grunn av varig sykdom, skade eller lyte – folketrygdloven 6-4. Stønaden kommer i tillegg til arbeidsgodtgjøringen også når fosterhjemmet er forsterket.
- Barneverntjenesten skal avklare med NAV om det foreligger rett på hjelpetønad og evt. grunnstønad for barnet og ivareta søknad og kontakt med NAV i anledning dette.

3.9. Forsikringsordninger

- Barneverntjenesten skal dekke reiseforsikring og ulykkesforsikring for fosterbarnet med mindre dette dekkes av fosterforeldrenes egne forsikringsordninger i fosterhjemsavtalen pkt. 6.4.

Norge trenger flere fosterhjem, da må også kommunene sørge for at fosterhjemmene får trygge og forutsigbare rammer til å gjøre den viktige omsorgsoppgaven!

STERKE, SYNLIGE, SAMMEN - FOR BARNA!

[Bli medlem her!](#)

